

DISTRETTO FAMIGLIA VALSUGANA E TESINO

PROGRAMMA DI LAVORO 2024



TRENTINO FAMIGLIA N.7.6



Distretto
Family
inTRENTINO®

DISTRETTO FAMIGLIA VALSUGANA E TESINO

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 6714 DEL 25 GIUGNO 2024
PROGRAMMA DI LAVORO 2024

Provincia autonoma di Trento
Agenzia per la coesione sociale

via don G. Grazioli, 1 - 38122 Trento

tel. 0461 494110

agenzia.coesionesociale@provincia.tn.it

www.trentinofamiglia.it



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

AGENZIA PER LA COESIONE SOCIALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 6714 DI DATA 25 GIUGNO 2024

OGGETTO:

Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità", art. 16: Trentino "Distretto per la famiglia". Accordo di area per lo sviluppo del "Distretto famiglia Valsugana e Tesino". Approvazione del Programma di lavoro per l'anno 2024.

Il 2 marzo 2011 è stata approvata la legge provinciale n. 1 “*Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità*”, con cui la Provincia autonoma di Trento ha attivato importanti azioni a sostegno delle famiglie trentine ed ospiti, qualificando il Trentino come territorio “amico della famiglia”.

Con tale strumento normativo la Provincia autonoma di Trento ha ritenuto fondamentale porre al centro delle proprie politiche la famiglia, per perseguirne la piena promozione. Con tale ottica e attraverso il coinvolgimento di tutte le risorse attivabili sul territorio provinciale è stata superata la vecchia logica assistenzialistica per intraprendere un nuovo corso di politiche nei diversi settori d'intervento (casa, assistenza, servizi, tempo libero, lavoro, trasporti, in cui la famiglia diventa di diritto soggetto attivo e propositivo. Il rafforzamento delle politiche familiari interviene infatti sulla dimensione del benessere sociale e consente di ridurre la disaggregazione sociale e di prevenire potenziali situazioni di disagio, aumentando e rafforzando il tessuto sociale e dando evidenza dell'importanza rivestita dalla famiglia nel rafforzare coesione e sicurezza sociale della comunità locale.

In questo modo il Trentino si vuole qualificare sempre più come territorio accogliente ed attrattivo per le famiglie e per i soggetti che interagiscono con esse, capace di offrire servizi e opportunità rispondenti alle aspettative delle famiglie residenti e non, operando in una logica di Distretto famiglia, all'interno del quale attori diversi per ambiti di attività e mission perseguono l'obiettivo comune di accrescere sul territorio il benessere familiare. Viene rafforzato così il rapporto tra politiche familiari e politiche di sviluppo economico, evidenziando che le politiche familiari non sono politiche improduttive, ma sono “investimenti sociali” strategici che sostengono lo sviluppo del sistema economico locale, creando una rete di servizi tra le diverse realtà presenti sul territorio.

La famiglia che vive con consapevolezza la propria dimensione diventa pertanto protagonista del contesto sociale in cui vive, in quanto può esercitare le proprie fondamentali funzioni, creando in forma diretta benessere familiare ed in forma indiretta coesione e capitale sociale.

In Trentino, alla data del 31 dicembre 2023, risultano operativi 16 Distretti famiglia territoriali, 1 Distretto famiglia tematico e 3 Distretti family audit, che coinvolgono complessivamente oltre 1000 organizzazioni pubbliche e private.

Le Linee guida Distretti famiglia, approvate con deliberazione della Giunta provinciale n. 1898 di data 12 ottobre 2018, contribuiscono a definire il modello di governance dei distretti famiglia, in quanto ne descrivono e disciplinano l'iter di costituzione e di gestione, i ruoli e i compiti degli operatori che ne supportano la realizzazione, le modalità di iscrizione e cancellazione dal Registro provinciale, gli strumenti, la gestione delle anomalie del processo e le modalità d'uso del marchio famiglia.

La Giunta provinciale, con provvedimento n. 960 di data 10 luglio 2020 ha approvato i criteri e le modalità per la concessione di un contributo a sostegno del costo degli operatori che supportano l'attività dei Distretti per la Famiglia. I criteri stabiliscono che l'erogazione del contributo è subordinata alla realizzazione del Programma di lavoro in una percentuale non inferiore all'80%. A partire dall'anno 2021 i Programmi di lavoro hanno individuato un certo numero di azioni, variabile a seconda delle decisioni del Gruppo strategico di ogni Distretto, la cui realizzazione incide sul calcolo della percentuale di realizzazione del Programma di lavoro, ai fini della determinazione del contributo erogabile. Ogni Programma di lavoro contiene poi altre azioni che concorrono alla realizzazione del sistema integrato delle politiche familiari sul territorio di riferimento.

Con deliberazione n. 2352 dell'11 novembre 2011 la Giunta provinciale ha approvato l'Accordo volontario di area per favorire lo sviluppo nella Valsugana e Tesino del Distretto Famiglia tra Provincia Autonoma di Trento, la Comunità Valsugana e Tesino, il Comune di Roncegno Terme, il Comune di Ronchi, il Comune di Novaledo, il Comune di Torcegno, l'Apt Lagorai Terme e Laghi, la Rete trentina di educazione ambientale per lo sviluppo sostenibile dell'Agenzia provinciale per la protezione dell'ambiente, il Golf Club Roncegno, l'Associazione "Vacanze in Baita", l'Associazione "Cavalieri della Valsugana", il B&B "Monte Tesobo", l'Associazione "Limite Zero", l'Albergo "Roncegno", la Cassa Rurale di Roncegno, l'Associazione Accademia della Musica "S. Osvaldo", il Centro benessere "Fit", la pizzeria "Goloso", l'agritur "Rincher", l'Azienda agricola "Rincher", il ristorante "La Stua".

L'Accordo è stato sottoscritto da tutte le parti proponenti a Trento il 7 dicembre 2011 con la Comunità Valsugana e Tesino quale ente capofila.

Alla data del 30 aprile 2024 hanno aderito al distretto famiglia 109 organizzazioni.

Anche per l'anno 2024 il territorio della Valsugana e Tesino intende realizzare, in coerenza con le disposizioni contenute nella legge provinciale n. 1 del 2011 recante "Sistema integrato di politiche strutturali per il benessere familiare e la natalità", un percorso di certificazione territoriale familiare, al fine di accrescere, tramite il rafforzamento del sistema dei servizi e delle iniziative per la famiglia, l'attrattività territoriale, nonché sostenere lo sviluppo locale attraverso il coinvolgimento di tutte le organizzazioni interessate che condividono i medesimi obiettivi.

In particolare, il Programma di lavoro si pone i seguenti obiettivi fondamentali:

1. Implementare processi di responsabilità territoriale familiare, sperimentando nuovi modelli di collaborazione tra i diversi soggetti firmatari dell'accordo;
2. Dare attuazione ai contenuti della Legge provinciale n. 1 del 2 marzo 2011 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità" per le parti riferibili al "Trentino Distretto per la famiglia";
3. Attivare sul territorio della Valsugana e Tesino le con il forte coinvolgimento degli attori del territorio, un sistema di comunità educante e di innovazione territoriale volto a promuovere, sperimentare ed implementare modelli gestionali, modelli organizzativi e di valutazione delle politiche, sistemi tariffari e politiche di prezzo per promuovere il benessere familiare, sostenendo il capitale sociale e relazionale del territorio;
4. Implementare sul territorio gli standard familiari sugli ambiti di intervento già adottati dalla Provincia autonoma di Trento sul tema delle politiche per la famiglia, nonché sperimentare sul campo nuovi standard familiari con l'obiettivo di supportare concretamente il processo di definizione delle linee guida per la Certificazione territoriale familiare;
5. Supportare in modo forte la vocazione del Distretto famiglia, i progetti strategici messi in campo e la valorizzazione delle imprese leader trainanti del Distretto al fine di promuovere una rete ampia e sostenibile;
6. Attivare nel Distretto famiglia un'alleanza territoriale per poter supportare effettive politiche di benessere familiare e incidere nei macro dati demografici presentati nel presente programma di lavoro.

Il Programma di lavoro per l'anno 2024, allegato al presente provvedimento, è stato definito sulla base dei risultati del Programma attuato nell'anno 2023, che è stato realizzato all'95,4%, come emerge dalla scheda di autovalutazione redatta a cura dei referenti del Distretto e contiene gli impegni assunti dalle Organizzazioni aderenti al Distretto in coerenza con gli obiettivi dell'Accordo di area e all'approvazione nel gruppo strategico.

Nel Programma di lavoro per l'anno 2024 sono stati inseriti, per ciascuna azione, degli indicatori di valutazione, che permettono di valutare in maniera oggettiva e imparziale la riuscita delle azioni, in particolar modo di quelle la cui realizzazione incide sulla determinazione del contributo erogabile a sostegno del costo dell'operatore che supporta la realizzazione del Distretto; è possibile inoltre ottenere delle indicazioni importanti per le programmazioni future, in termini di efficacia e ricadute positive delle azioni intraprese sul territorio.

La Comunità Valsugana e Tesino, ente capofila del Distretto famiglia Valsugana e Tesino, ha trasmesso all'Agenzia per la coesione sociale in data 24 aprile 2024 prot. 318795 il decreto presidenziale n.45 del 23 aprile 2024 di approvazione dello Schema del Programma di lavoro. Il Programma di lavoro individua complessivamente 14 azioni da realizzarsi entro il 31 dicembre 2024 come da allegato al presente provvedimento.

Tutto ciò premesso,

IL DIRIGENTE GENERALE

- vista la legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità", in particolare il capo IV "Trentino Distretto della famiglia";
- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1898 di data 12 ottobre 2018 di approvazione delle Linee guida Distretti famiglia;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 960 di data 10 luglio 2020 di approvazione dei criteri e delle modalità per la concessione di un contributo a sostegno del costo degli operatori che supportano l'attività dei Distretti per la Famiglia;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 2837 del 27 novembre 2009 di approvazione dello schema di accordo volontario di area per favorire lo sviluppo del "Distretto famiglia" Valsugana e Tesino;
- visto quanto disposto dalla Delibera di Giunta provinciale n. 157 del 9 febbraio 2024 che dispone "Prime determinazioni in merito all'atto organizzativo della Provincia: denominazioni e competenze delle strutture organizzative complesse e delle Unità di missione strategica, preposizione degli incaricati e altre disposizioni organizzative";
- visto quanto disposto dalla Delibera di Giunta provinciale n. 292 del 8 marzo 2024 "Atto organizzativo della Provincia - art. 12 bis della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 e altre disposizioni organizzative.";
- visto l'art. 10 del Regolamento approvato con D.P.G.P. 26 marzo 1998, n. 6-78/Leg recante "Funzioni della Giunta provinciale e gestione amministrativa dei dirigenti";
- vista la L.P. 03.04.1997, n. 7, concernente "Revisione dell'ordinamento del personale della Provincia Autonoma di Trento" ;
- visto il Regolamento generale sulla protezione dei dati approvato con il "Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- visto il D.Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", così come novellato dal D.Lgs. n. 101/2018 e da ultimo dalla legge n. 205 del 3 dicembre 2021 che ha previsto che la base giuridica del trattamento dati personali, compresa la comunicazione e la diffusione degli stessi, possa essere costituita anche da atti amministrativi;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 54 del 25/01/2019 concernente "Regolamento UE 2016/679 e D. Lgs. 196/2003 aggiornato. Approvazione della policy in materia di privacy e misure di sicurezza informatica della Provincia e della principale modulistica in uso" e la successiva deliberazione della Giunta Provinciale n. 2220 del 16 dicembre 2021 con la quale è stato ri-approvato l'Allegato B della deliberazione GP n. 54/2019 stessa;

- vista la documentazione amministrativa citata in premessa;
- l'istruttoria effettuata e la proposta del presente provvedimento presentata dal Referente per l'attività, dott.ssa Debora Nicoletto;

DETERMINA

- 1) di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il Programma di lavoro per l'anno 2024 finalizzato alla realizzazione del "Distretto famiglia Valsugana e Tesino", allegato al presente provvedimento;
- 2) di dare atto che il coordinamento del Gruppo di lavoro locale incaricato della realizzazione del Programma di lavoro di cui al precedente punto 1) viene confermato alla Comunità Valsugana e Tesino in qualità di ente capofila del Distretto famiglia;
- 3) di dare atto che il Programma di lavoro per l'anno 2023 del Distretto famiglia della Valsugana e Tesino è stato realizzato all'95,4%, come risulta dalla scheda di autovalutazione effettuata dal referente istituzionale coadiuvato dal referente tecnico del Distretto;
- 4) di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio provinciale.

Elenco degli allegati parte integrante

001 Programma di lavoro 2024 del Distretto famiglia Valsugana e Tesino

**IL DIRIGENTE GENERALE
MIRIANA DETTI**

Questo atto, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle Linee guida AgID (artt. 3 bis, c. 4 bis, e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).

PROGRAMMA DI LAVORO
DISTRETTO FAMIGLIA
VALSUGANA E TESINO
2024

PREMESSA

Il territorio della Comunità Valsugana e Tesino, situato nel Trentino orientale al confine con il Veneto, si estende su una superficie di 577,99 km quadrati. Al suo interno risiedono circa 28.000 abitanti distribuiti in 18 realtà comunali, tutte partner del Distretto famiglia e in possesso del Marchio Family.

Il Distretto Famiglia, istituito nel 2011 all'interno del Comune di Roncegno Terme, è una realtà di riferimento per la promozione del benessere familiare territoriale. A fronte di questo riconoscimento, da gennaio 2016 è stato incardinato nella struttura della Comunità Valsugana e Tesino, in particolare nelle attività del Settore Socio Assistenziale.

Attualmente il Distretto, costituito da 104 partner, può essere considerato a tutti gli effetti come un'entità socio-territoriale caratterizzata da una spiccata eterogeneità.

Al suo interno sono presenti, infatti, diciannove realtà amministrative (diciotto comuni del territorio e la Comunità Valsugana e Tesino, ente intermedio), diciassette realtà sportive, ventidue realtà del mondo della ristorazione e del settore alberghiero, nove musei, cinque enti di promozione turistica, un istituto di credito e due esercizi al dettaglio.

Questi soggetti, decisivi per la tenuta e lo sviluppo del capitale sociale e relazionale del contesto territoriale, ma anche gli stakeholder ad essi direttamente e indirettamente correlati, rappresentano l'anima del Distretto Famiglia, un caleidoscopio di organizzazioni che, contribuendo a plasmarne l'identità, ne determina anche il suo potenziale.

Il 2023 ha segnato un momento di ripartenza per il Distretto Valsugana e Tesino. Questo a fronte di anni complessi attribuibili sia ai risvolti prettamente sociali e organizzativi innescati dalla pandemia Sars-Covid, sia a cambiamenti più specificamente ascrivibili alla policy interna alla Comunità Valsugana e Tesino, ente capofila del Distretto Famiglia.

Ad oggi il dinamismo maggiore si registra tra i diciotto comuni del territorio che, da qualche tempo, hanno cominciato ad essere più attivi nel processo di coprogettazione, considerato non come un'azione sinergica estemporanea, quanto piuttosto come un *modus operandi* necessario al fine di una più efficace capitalizzazione delle risorse e una disseminazione capillare dei risultati ottenuti.

Il lavoro intrapreso con le realtà amministrative in questi ultimi anni è stato consistente. L'esperienza maturata sul campo, così come la stessa conformazione geografica della valle, hanno portato alla consapevolezza che ai fini dello sviluppo e del rafforzamento del distretto il rapporto con le singole realtà amministrative locali sia imprescindibile per generare delle azioni distribuite in modo relativamente omogeneo sul territorio. Gli attori istituzionali sono attualmente anelli di congiunzione decisivi con i soggetti partner e non disseminati all'interno delle singole realtà comunali.

Il ruolo di regia per la realizzazione di molteplici attività è affidato al Distretto Famiglia Valsugana e Tesino, considerato un organo *super partes* in possesso delle competenze necessarie al coordinamento.

Nel 2023, in collaborazione con le realtà comunali, sono state realizzate due iniziative denominate *Una valle contro la violenza* e *Che valle*, l'una orientata ad approfondire il tema della violenza di genere, l'altro a sensibilizzare la comunità intorno al concetto di legame comunitario e di prossimità per la realizzazione di una comunità educante. Al di là delle specifiche tematiche indagate entrambe le azioni sono state rilevanti in quanto inedito è il processo metodologico intrapreso. L'obiettivo, per il 2024, è quello di rafforzare questo iter coinvolgendo sempre più altri nodi interni al Distretto Famiglia al fine di rendere parte attiva un numero via via maggiore di enti e implementare quindi le ricadute sul territorio.

Altri due assi su cui si è lavorato molto nel corso del 2023 sono stati quello culturale e sportivo.

Per quanto riguarda il progetto strategico 2023 infatti il Distretto Famiglia Valsugana e Tesino ha scelto di continuare ad investire nella promozione alle famiglie del patrimonio culturale materiale e immateriale della Valle consolidando la rete museale interna al Distretto stesso. Il progetto, che ha messo in sinergia la Fondazione Trentina Alcide De Gasperi, Arte Sella, il Museo degli Strumenti Musicali Popolari di Roncegno Terme, l'Ecomuseo del Lagorai, il Centro permanente della Flora e Fauna, Casa Andriollo e Mulino Angeli, aveva l'obiettivo di rendere le famiglie del territorio più consapevoli circa il ricco ventaglio culturale diffuso in Bassa Valsugana e Tesino.

In questo senso è stato realizzato il *Passaporto dell'Esploratore e dell'Esploratrice*, prodotto grafico- ludico, attraverso cui rendere le persone che vivono e abitano il territorio maggiormente consapevoli delle ricchezze storico- culturali diffuse in esso incentivando le relazioni e la messa in rete di competenze all'interno delle realtà museali.

Per quanto riguarda l'asset sport, il progetto supportato dall'Agenzia per la Coesione quest'anno, è stato destinato a questa specifica area di interesse a favore di un target di adolescenti e preadolescenti.

La progettazione supportata, denominata *#MeetSport, lo sport oltre lo sport*, ideata e gestita dall'associazione sportiva OrtigaraLefre, partner del distretto, ha intercettato un numero rilevante di ragazzi/e del territorio, permettendo loro di partecipare a n.12 uscite estive volte a favorire il movimento e la socializzazione per un target considerato meritevole di grande attenzione in particolare dopo la situazione pandemica vissuta.

Allo stesso tempo, nei mesi autunnali, sono state realizzate delle serate informative destinate principalmente a genitori e figure educanti orientate ad approfondire il tema dell'alimentazione in fase di crescita e tematiche vicine alla psicologia e alla gestione emotiva.

Le linee di sviluppo del 2024

Considerato quanto realizzato lo scorso anno, per questo 2024 l'obiettivo non è tanto quello di implementare il numero degli aderenti, quanto piuttosto una **maggiore definizione dei bisogni tra gli stessi** al fine di un'intensificazione delle collaborazioni e delle sinergie in atto. In questo modo siamo convinti sarà possibile indirettamente rafforzare l'identità stessa del Distretto Famiglia Valsugana e Tesino e la sua riconoscibilità all'interno della Valle.

Il tema su cui sarà puntato l'accento, anche attraverso il progetto **Fuoricentro**, è quello relativo alla **forza dei legami comunitari di prossimità**, quale risorsa essenziale per prevenire fenomeni correlati all'isolamento sociale e alla povertà relazionale, cui tante comunità, anche di piccole dimensioni, non sono immuni.

Attraverso il rafforzamento del capitale socio- relazionale intendiamo promuovere una cultura volta a diffondere il rispetto della diversità e improntata sulle pari opportunità. Anche a fronte di questo sarà dato forte risalto, attraverso il progetto **Una valle contro la violenza**, alla giornata del 25 novembre, istituita dall'Onu per favorire la cultura del consenso e contrastare la violenza di genere.

DATI DEL DISTRETTO

| | |
|----------------------------------------|-----------------------------|
| ANNO DI NASCITA DEL DISTRETTO | 11 novembre 2011 |
| DELIBERA DI APPROVAZIONE DEL DISTRETTO | N.2352 del 11 novembre 2011 |
| SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO | 7 dicembre 2011 |

ATTORI DEL DISTRETTO

| | |
|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ORGANIZZAZIONE CAPOFILA | Comunità Valsugana e Tesino |
| COORDINATORE/TRICE ISTITUZIONALE | Daniela Campestrin Referente istituzionale sindaco@comunetorcegno.it |
| MANAGER TERRITORIALE | Stefania Viola Referente Tecnica distretto.famiglia@comunitavalsuganaetesino.it |
| REFERENTE AMMINISTRATIVO/A | Germana Borgogno Referente Amministrativa borgogno.germana@comunitavalsuganaetesino.it |

CANALI SOCIAL

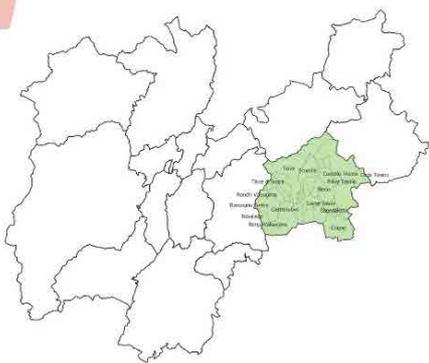
| | |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| MAIL DEL DISTRETTO FAMIGLIA | distretto.famiglia@comunitavalsuganaetesino.it |
| SITO WEB DEL DISTRETTO FAMIGLIA | https://www.comunitavalsuganaetesino.it/Aree-tematiche/Distretto-Famiglia |
| PAGINA FACEBOOK | https://www.facebook.com/distrettofamigliavalsuganaetesino |

DISTRETTO FAMIGLIA VALSUGANA E TESINO

ISTITUITO NEL 2011
ENTE CAPOFILA:
COMUNITÀ VALSUGANA E TESINO

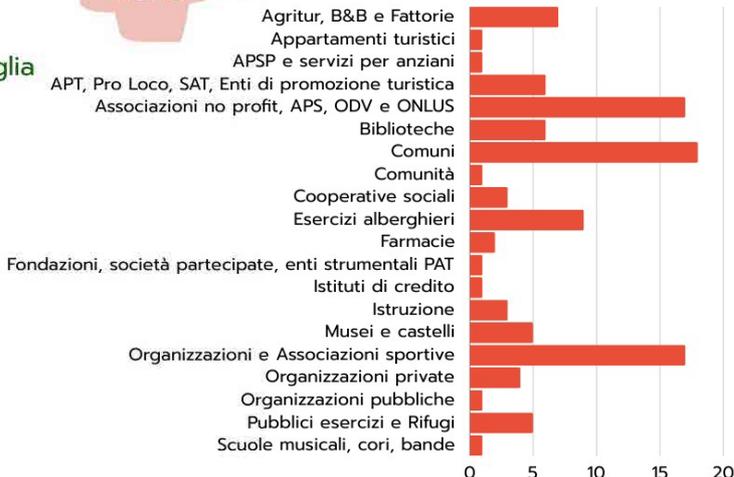
18

Comuni aderenti al Distretto famiglia



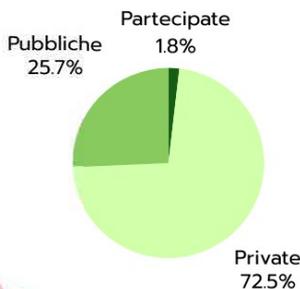
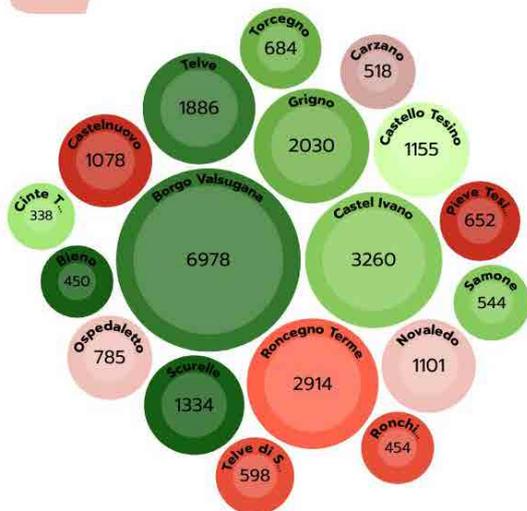
109

Tipologia di organizzazioni aderenti



26.759

Popolazione residente nei comuni aderenti al Df (dati al 1-1-2022)



100%

Abitanti in un Comune con marchio Family in Trentino nella Comunità Valsugana e Tesino



18

Comuni con marchio Family in Trentino aderenti al Df



Elaborazione dati ACS al 31/12/2023

2024



MANAGER TERRITORIALE: STEFANIA VIOLA
 COORDINATRICE ISTITUZIONALE: DANIELA CAMPESTRIN
 REFERENTE AMMINISTRATIVO: GERMANA BORGOGNO



distretto.famiglia@comunitavalsuganaetesino.it

AZIONI V.A.M.T.

Realizzazione delle Azioni di competenza del Manager Territoriale:

1. NETWORKING

| AZIONE | % DI REALIZZAZIONE |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| Monitoraggio e aggiornamento degli aderenti | 100% per invio dell'elenco aggiornato |
| Istituire nuove partnership e/o valorizzare quelle già esistenti | 100% restituzione di almeno 1 verbale dell'incontro realizzato |
| Incrementare la motivazione dei membri nella partecipazione al distretto tramite una o più azioni specifiche | Indicatori individuati e descritti nella progettualità specifica |
| Progettualità interdistrettuali | Indicatori individuati e descritti nella progettualità specifica |

2. INTERMEDIAZIONE

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sostenere i leader e le persone autorevoli e influenti | 100% individuazione delle persone 100% coinvolgimento nella partecipazione ad azioni specifiche organizzate da ACS |
| Organizzare incontri con Coordinatore istituzionale e Referente amministrativo | 20% per ogni incontro. Evidenze: elenco con data, argomento trattato e persone coinvolte |

3. INTERAZIONE

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Organizzare incontri formali con la presenza del Manager territoriali | 10% per ogni incontro Evidenze: presentazione di un elenco degli incontri con data, argomento trattato e persone/organizzazioni coinvolte; |
| Organizzare eventi nell'ambito delle azioni del Distretto sul territorio | 100% presentazione le progettualità che si sono sviluppate nel corso dell'anno ma che non erano state inserite nel programma. Evidenze: Le progettualità dovranno riportare: titolo, obiettivo generale e specifico, azioni, organizzazioni coinvolte, indicatori e percentuali di realizzazione; |
| Coinvolgere organizzazioni nella co-progettazione di azioni comuni del Distretto | 20% per ogni organizzazione aderente che ha co-progettato durante l'anno con la presenza del Manager territoriale. Evidenze: elenco, progetto e organizzazioni coinvolte. |

4. ICT E NUOVE TECNOLOGIE

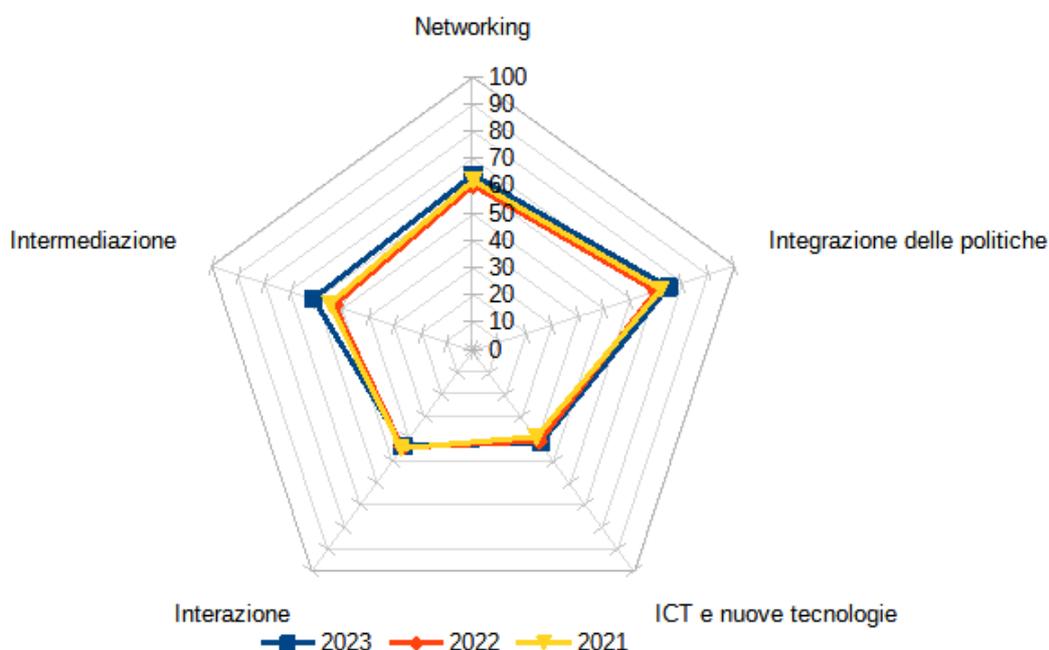
| | |
|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| Utilizzo dei social media | 1% per ogni post pubblicato 10% per ogni post originale pubblicato |
| Comunicati stampa | 25% per ogni comunicato stampa |
| Piano editoriale digitale | 100% realizzazione di un PED |
| Temi/progetti promossi da ACS | 50% per ogni comunicazione inviata per la promozione dei temi ACS (newsletter) |

5. INTEGRAZIONE DELLE POLITICHE

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| Promuovere e realizzare di un progetto/evento con altre politiche pubbliche | Indicatori individuati e descritti nella progettualità specifica |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|

6. PROGETTO STRATEGICO
7. FORMAZIONE OBBLIGATORIA
8. 3 AZIONI A SCELTA TRA LE PROGETTUALITÀ FACOLTATIVE (Per queste progettualità dovrà essere inserito uno o più indicatori relativi alla comunicazione oltre agli indicatori specifici rispetto alle azioni descritte).

NETWORKED LOCAL WELFARE INDEX - REPORT PERFORMANCE DISTRETTI FAMIGLIA



PROGETTUALITÀ

| PROGETTUALITÀ 1 ATTIVITÀ INTERDISTRETTUALI - GOVERNANCE | |
|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Obiettivo generale. | Co-progettazione intervento/progetto/formazione con un altro Distretto famiglia |
| Obiettivo specifico. | Veicolare il concetto delle pari opportunità approfondendo il tema dell'imprenditoria femminile |
| Titolo. | L'impresa di mettersi in proprio |
| Azioni. | Esposizione fotografica all'interno dei territori dell' Alta Valsugana (2024) e Bassa Valsugana (2025) orientata a veicolare il tema delle pari opportunità nel mondo del lavoro. E' prevista la sollecitazione di alcuni partner del territorio per creare degli eventi collaterali di approfondimento. |
| Organizzazione referente. | Distretto Famiglia Alta Valsugana e Distretto Famiglia Valsugana e Tesino |
| Altre organizzazioni coinvolte. | Camera di Commercio Industria, Artigianato e Agricoltura di Trento , Museo Casa Andriollo, Apt |
| Tempi. | Entro 31 dicembre 2024 |
| Indicatore/i di valutazione. | Relazione di coprogettazione Realizzazione dell'esposizione fotografica in Alta Valsugana Realizzazione di n.2 post fb di promozione |
| AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione. | 100% per la relazione di coprogettazione 100%per la realizzazione dell'esposizione fotografica in Alta Valsugana 50% per ogni post realizzato |
| Classificazione. | E0310 Pari opportunità e tematiche di genere: Incontri formativi e informativi A0206 Creazione e mantenimento di sotto-reti o sotto gruppi / creazione nuove partnership |

| PROGETTUALITÀ 2 IBRIDAZIONE DELLE POLITICHE - GOVERNANCE | |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Obiettivo generale. | Osservare se nell'individuazione dei nuovi obiettivi dei distretti, in fase di ri-programmazione ad esempio, o di realizzazioni progettuali ci si coordina con altre politiche (politiche per la disabilità, soggetti svantaggiati, armonizzazione famiglia-lavoro, emarginazione sociale e lotta alla povertà, parità di genere) che insistono sullo stesso territorio, oppure se si svolgono attività di coordinamento o co-progettazione tra membri di Piani e distretti |
| Obiettivo specifico. | Sensibilizzare, non attraverso conferenze, ma piuttosto attraverso la mediazione dello sport e dell'arte e il pensiero divergente, all'importante del legame in una comunità educante. |
| Titolo. | Fuoricentro |
| Azioni. | Realizzazione di n. 5 appuntamenti nell'ambito del progetto Fuoricentro |
| Organizzazione referente. | Comunità Valsugana e Tesino |
| Altre organizzazioni coinvolte. | Mart, UISP, Neuroimpronte, Comuni della Valsugana e Tesino, Associazioni del territorio |
| Tempi. | Entro 31 dicembre 2024 |
| Indicatore/i di valutazione. | Pianificazione di n. 5 incontri sul territorio Realizzazione di n. 5 post di fb per la veicolazione degli eventi Comunicato stampa |
| AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione. | 100% avvenuta pianificazione dei contenuti relativi ai n. 5 incontri 20% per ogni post fb per la veicolazione degli eventi 100% per la realizzazione di un comunicato stampa |
| Classificazione. | A0206 Creazione e mantenimento di sotto-reti o sotto gruppi / creazione nuove partnership D0104 Incontri formativi e informativi: Salute e stili di vita, contrasto alle dipendenze, gestione delle emozioni |

| PROGETTUALITÀ 3 PROGETTO STRATEGICO - CONTRASTO ALLA VIOLENZA DI GENERE | |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Obiettivo generale. | Sensibilizzare la cittadinanza all'importanza di essere sensibilizzati intorno al Goal n. 5 dell' Agenda 2030 |
| Obiettivo specifico. | Sensibilizzare la cittadinanza al contrasto della violenza di genere |
| Titolo. | Una valle contro la violenza |
| Azioni. | Realizzazione di un evento pubblico che coinvolga contemporaneamente tutti i 18 comuni della valle al fine di lanciare un messaggio simbolico di unione e di condivisione nel contrasto alla violenza di genere e all'indifferenza. |
| Organizzazione referente. | Comunità Valsugana e Tesino |
| Altre organizzazioni coinvolte. | 18 realtà comunali del territorio e associazioni locali |
| Tempi. | Entro 31 dicembre 2024 |
| Indicatore/i di valutazione. | Relazione di coprogettazione Realizzazione di 1 evento Realizzazione di 1 post di promozione Realizzazione di 1 comunicato stampa |
| AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione. | 100% realizzazione di una relazione di coprogettazione 100% pianificazione di 1 evento 100% realizzazione di un post di promozione 100% realizzazione di un comunicato stampa |
| Classificazione. | F0401 Agenda 2030 per obiettivi ecologici E0303 Violenza di genere: Incontri formativi e informativi A0206 Creazione e mantenimento di sotto-reti o sotto gruppi / creazione nuove partnership |

| PROGETTUALITÀ 4 FORMAZIONE - COMUNITÀ EDUCANTE | |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Obiettivo generale. | Sensibilizzare la cittadinanza all'importanza delle politiche giovanili e familiari sul territorio |
| Obiettivo specifico. | Approfondire tematiche che riguardano da vicino tematiche che riguardano la comunità educante |
| Titolo. | Rassegna Generazioni |
| Azioni. | Realizzazione di un evento di approfondimento in collaborazione con il Piano Giovani di Zona |
| Organizzazione referente. | Young Inside Coop |
| Altre organizzazioni coinvolte. | Comunità Valsugana e Tesino, Comune di Borgo Valsugana, Libreria al Ponte, altri comuni del territorio |
| Tempi. | Entro 31 dicembre 2024 |
| Indicatore/i di valutazione. | Relazione di coprogettazione Pianificazione di un evento pubblico Realizzazione di un post su facebook |
| AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione. | 100% relazione di avvenuta coprogettazione 100% pianificazione di un evento pubblico 100% realizzazione di un post su fb |
| Classificazione. | A0308 Integrazione delle politiche (politiche famiglia/giovanili/sociali/sanitarie ecc) D0104 Incontri formativi e informativi: Salute e stili di vita, Contrasto alle dipendenze, Gestione delle emozioni A0210 Adesione/supporto al piano giovani |

| PROGETTUALITÀ 5 GENITORIALITÀ - COMUNITÀ EDUCANTE | |
|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Obiettivo generale. | Creare occasioni di scambio informativo tra figure educative e genitoriali |
| Obiettivo specifico. | Sensibilizzare i genitori e figure educanti relativamente a tematiche fortemente rilevanti per il target fornendo occasioni di approfondimento |
| Titolo. | Spazio mamme, I rischi della Rete, Fuoricentro |
| Azioni. | Realizzazione di eventi pubblici di approfondimento con la presenza di esperti, utili a genitori e figure educanti |
| Organizzazione referente. | Comunità Valsugana e Tesino, Cs4, Neuroimpronte |
| Altre organizzazioni coinvolte. | Lana lab, Cooperativa Bellesini |
| Tempi. | Entro 2024 |
| Indicatore/i di valutazione. | Pianificazione degli eventi Realizzazione di n. 4 post relativi alla promozione degli eventi |
| AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione | 100% per la pianificazione degli eventi 25% per ogni post realizzato |
| Classificazione. | D0104 Incontri formativi e informativi: Salute e stili di vita, contrasto alle dipendenze, gestione delle emozioni A0206 Creazione e mantenimento di sotto-reti o sotto gruppi / creazione nuove partnership D0101 Incontri formativi e informativi: Media education, cittadinanza digitale, digital divide e nuove tecnologie |

| PROGETTUALITÀ 6 NUOVO BAUHAUS - PROGETTO THINK AND WALK | |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Obiettivo generale. | Il New European Bauhaus, o Bauhaus europeo, è un'iniziativa presentata dalla Commissione europea il 15 ottobre 2020 che mira a costruire "un'esperienza culturale, umana, positiva e tangibile" attorno alla cittadinanza, andando anche a trasformare i volti delle città europee con il fine di renderle più vivibili, funzionali e accessibili a tutti. |
| Obiettivo specifico. | Ripensare un'antica mulattiera rendendola un nuovo luogo di comunità e di riflessione attraverso gli approcci forniti dalla filosofia della natura. |
| Titolo. | Think and Walk |
| Azioni. | Realizzazione di un sentiero filosofico partecipato che collega Ronchi Valsugana a Borgo Valsugana |
| Organizzazione referente. | Officina delle nuvole |
| Altre organizzazioni coinvolte. | Comunità Valsugana e Tesino, Comune di Borgo Valsugana, Comune di Ronchi Valsugana, Cassa Rurale Valsugana e Tesino |
| Tempi. | Entro dicembre 2024 |
| Indicatore/i di valutazione. | Realizzazione di un calendario di attività volte a realizzare il sentiero/le strutture che saranno in esso presenti. Realizzazione di n. 2 post facebook per raccontare le attività e il progetto |
| AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione. | 100% per la realizzazione di un calendario di attività 50% per ogni post realizzato |
| Classificazione. | F0415 Sentieristica Family F0401 Agenda 2030 per obiettivi ecologici D0302 Eventi di valorizzazione del territorio e dell'attrattività locale |

| PROGETTUALITÀ 7 PROGETTI SULLE PARI OPPORTUNITÀ, NUOVE CITTADINANZE, INCLUSIONE SOCIALE | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Obiettivo generale. | Sensibilizzare relativamente al tema delle pari opportunità |
| Obiettivo specifico. | Offrire degli strumenti di approfondimento attraverso serate pubbliche, ma anche attraverso lo sport, per riflettere circa il ruolo della donna all'interno del contesto sociale |
| Titolo. | Settimana Donna, Donna- Un viaggio di Conquiste- Corso di difesa Personale |

| | |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Azioni. | Realizzazione di un corso di difesa personale, uno spettacolo teatrale e un calendario di iniziative |
| Organizzazione referente. | Qwan ki do Tang Lang, Associazione Teatrale Figli delle Stelle, Biblioteche della Valsugana Orientale |
| Altre organizzazioni coinvolte. | Cassa Rurale Valsugana e Tesino, Comune di Ospedaletto, Comunità Valsugana e Tesino |
| Tempi. | Entro dicembre 2024 |
| Indicatore/i di valutazione. | Realizzazione delle attività |
| Classificazione. | E0310 Pari opportunità e tematiche di genere: Incontri formativi e informativi E0303 Violenza di genere: Incontri formativi e informativi |

**PROGETTUALITÀ 8
PROMOZIONE E ACQUISIZIONE DEL MARCHIO - GOVERNANCE**

| | |
|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Obiettivo generale. | Innalzare la consapevolezza tra i membri del distretto relativamente alle politiche messe in atto per implementare il benessere familiare sul territorio |
| Obiettivo specifico | Sensibilizzare i partner del distretto alla conoscenza del Marchio Family in relazione alla loro categoria di appartenenza |
| Titolo | Sensibilizzare alla conoscenza del marchio Family in Trentino |
| Azioni | Realizzazione di un'infografica volta alla conoscenza i marchi |
| Organizzazione referente | Comunità Valsugana e Tesino |
| Altre organizzazioni coinvolte | Partner del Distretto Famiglia |
| Tempi | Entro dicembre 2024 |
| indicatore/i di valutazione | Realizzazione di un'infografica atta volta alla conoscenza dei marchi |
| Classificazione | A0101 Promozione strumenti ACS C0102 Materiale informativo e promozionale cartaceo |

**PROGETTUALITÀ 9
FORMAZIONE - COMUNITÀ EDUCANTE**

| | |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Obiettivo generale. | Facilitare la conoscenza delle nuove tecnologie |
| Obiettivo specifico. | Supportare la cittadinanza nell'apprendimento di strumentazioni digitali di uso quotidiano |
| Titolo. | Alfabetizzazione digitale |
| Azioni. | Realizzazione di n.8 incontri di alfabetizzazione digitale |
| Organizzazione referente. | Comunità Valsugana e Tesino |
| Altre organizzazioni coinvolte. | Istituto di istruzione Degasperi |
| Tempi. | Entro dicembre 2024 |
| Indicatore/i di valutazione. | Realizzazione delle iniziative |
| Classificazione. | D0101 Incontri formativi e informativi: Media education, cittadinanza digitale, digital divide e nuove tecnologie D0501 Attività con RSA, progetti tra generazioni |

| PROGETTUALITÀ 10 FORMAZIONE -COMUNITÀ EDUCANTE | |
|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Obiettivo generale. | Educare all'alfabetizzazione emotiva |
| Obiettivo specifico. | Educare e sensibilizzare la fascia di età dei più piccoli al riconoscimento delle loro emozioni nel rispetto di se stessi e degli altri |
| Titolo. | Alfabetizzazione emotiva |
| Azioni. | Realizzazione di un ciclo di eventi volto ad orientare i più piccoli a riconoscere le proprie emozioni |
| Organizzazione referente. | Comune di Ronchi Valsugana |
| Altre organizzazioni coinvolte. | Comuni di Telve di Sopra, Torcegno, Carzano, Ronchi e Roncegno Terme |
| Tempi. | Entro dicembre 2024 |
| Indicatore/i di valutazione. | Strutturazione di un calendario di eventi |
| Classificazione. | D0104 Incontri formativi e informativi: Salute e stili di vita, Contrasto alle dipendenze, Gestione delle emozioni |

| PROGETTUALITÀ 11 FORMAZIONE - COMUNITÀ EDUCANTE | |
|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Obiettivo generale. | Creare occasioni di scambio informativo tra figure educative e genitoriali |
| Obiettivo specifico. | Sensibilizzare i genitori e figure educanti relativamente a tematiche fortemente rilevanti per il target fornendo occasioni di approfondimento |
| Titolo. | Spazio mamme, I rischi della Rete, Fuoricentro, Primo soccorso pediatrico |
| Azioni. | Realizzazione di eventi pubblici di approfondimento con la presenza di esperti, utili a genitori e figure educanti |
| Organizzazione referente. | Comunità Valsugana e Tesino, Cs4, Neuroimpronte, Comune di Castelnuovo |
| Altre organizzazioni coinvolte. | Lana lab, Cooperativa Bellesini |
| Tempi. | Entro 2024 |
| Indicatore/i di valutazione. | Realizzazione di n. 5 eventi |
| Classificazione. | D0104 Incontri formativi e informativi: Salute e stili di vita, contrasto alle dipendenze, gestione delle emozioni A0206 Creazione e mantenimento di sotto-reti o sotto gruppi / creazione nuove partnership |

| PROGETTUALITÀ 12 CONCILIAZIONE - WELFARE TERRITORIALE | |
|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Obiettivo generale. | Supportare le famiglie del territorio nella conciliazione famiglia-lavoro |
| Obiettivo specifico. | Facilitare la conciliazione famiglia-lavoro nel periodo estivo attraverso la realizzazione di attività educative mirate |
| Titolo. | Blooms Summer Camp, Ascolta la natura, colonia estiva coop. AM.IC.A |
| Azioni. | Realizzazione di attività educative mirate realizzate nel periodo estivo |
| Organizzazione referente. | Blooms Dance studio, Ecomuseo del Lagorai, Cooperativa sociale AM.IC.A |
| Altre organizzazioni coinvolte. | Comune di Cinte Tesino, Comune di Telve, Comune di Telve di Sopra, Comune di Torcegno, Comune di Carzano |
| Tempi. | Entro settembre 2024 |

| | |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| Indicatore/i di valutazione. | Realizzazione delle attività |
| Classificazione. | F0306 Strumenti di conciliazione e aggregazione: colonie estive, soggiorni diurni, campeggi |

| PROGETTUALITÀ 13 AMBIENTE - WELFARE TERRITORIALE | |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Obiettivo generale. | Sensibilizzare intorno ad uno degli assi intorno a cui si struttura l'Agenda 2030 |
| Obiettivo specifico. | Sensibilizzare al rispetto dell'ambiente partendo dai concetti di responsabilità individuale e di cittadinanza attiva |
| Titolo. | Giornata ecologica |
| Azioni. | Realizzazione di tre giornate ecologiche |
| Organizzazione referente. | Comune di Castelnuovo, Comune di Borgo Valsugana, Comune di Ospedaletto |
| Altre organizzazioni coinvolte. | |
| Tempi. | Entro dicembre 2024 |
| Indicatore/i di valutazione. | Programmazione delle attività |
| Classificazione. | D0110 Attività di educazione ambientale F0401 Agenda 2030 per obiettivi ecologici |

| PROGETTUALITÀ 14 INTERGENERAZIONE - COMUNITÀ EDUCANTE | |
|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Obiettivo generale. | Favorire processi di incontro e socializzazione culturale intergenerazionale all'interno della valle |
| Obiettivo specifico. | Valorizzare l'arte teatrale, il cinema e il gioco come occasione per rafforzare legami di prossimità e ridurre l'isolamento sociale |
| Titolo. | Parchi e cortili di Not(t)e, Rivivendo il teatro, Vacanze al cinema |
| Azioni. | Organizzazione di tre rassegne teatrali/cinematografiche e un appuntamento volto al gioco |
| Organizzazione referente. | Figli delle Stelle, Slow Cinema, Comune di Ospedaletto |
| Altre organizzazioni coinvolte. | Comune di Ospedaletto, Comune di Scurelle, Comune di Borgo Valsugana, Gruppo anziani Ospedaletto |
| Tempi. | Entro dicembre 2024 |
| Indicatore/i di valutazione. | Realizzazione delle rassegne e dell'appuntamento ludico |
| Classificazione. | D0306 Proposte culturali: museo, cinema, teatro, arte ecc. D0501 Attività con RSA, progetti tra generazioni |

ELENCO DELLE ORGANIZZAZIONI ADERENTI AL 30 APRILE 2024

| | | Data adesione | Marchio Family in Trentino |
|----|------------------------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | COMUNE DI RONCEGNO TERME | 07-dic-11 |  |
| 2 | CENTRO FIT DI RONCEGNO | 07-dic-11 | |
| 3 | PIZZERIA AL GOLOSO | 07-dic-11 | |
| 4 | ACCADEMIA DELLA MUSICA S.OSVALDO | 07-dic-11 |  |
| 5 | ASD GOLF CLUB RONCEGNO VALSUGANA GOLF | 07-dic-11 | |
| 6 | COMUNE DI RONCHI VALSUGANA | 07-dic-11 |  |
| 7 | COMUNE DI NOVALEDO | 07-dic-11 |  |
| 8 | COMUNITÀ VALSUGANA E TESINO | 07-dic-11 | |
| 9 | COMUNE DI TORCEGNO | 07-dic-11 |  |
| 10 | APT VALSUGANA - LAGORAI TERME LAGHI | 07-dic-11 | |
| 11 | SSD RARI NANTES VALSUGANA | 28-mar-13 |  |
| 12 | ALBERGO VILLAROSA DI RONCEGNO | 28-mar-13 | |
| 13 | FARMACIA SANTA LUCIA | 28-mar-13 | |
| 14 | COMUNE DI PIEVE TESINO | 28-mar-13 |  |
| 15 | COMITATO TURISTICO RONCEGNO TERME | 28-mar-13 | |
| 16 | CIRCOLO PRIMAVERA | 28-mar-13 | |
| 17 | COMUNE DI GRIGNO | 28-mar-13 |  |
| 18 | ORIENTEERING CREA ROSSA A.S.D. | 28-mar-13 |  |
| 19 | COMUNE DI TELVE | 28-mar-13 |  |
| 20 | ASSOCIAZIONE ECOMUSEO DEL LAGORAI | 28-mar-13 | |
| 21 | COMUNE DI CARZANO | 28-mar-13 |  |
| 22 | COMUNE DI CINTE TESINO | 28-mar-13 |  |
| 23 | COMUNE DI TELVE DI SOPRA | 28-mar-13 |  |
| 24 | COMUNE DI CASTELLO TESINO | 28-mar-13 |  |
| 25 | COMUNE DI CASTELNUOVO | 28-mar-13 |  |
| 26 | GRUPPO DI ANIMAZIONE GLI STRANI ELEMENTI | 12-giu-14 | |
| 27 | INBIKE VALSUGANA | 12-giu-14 | |
| 28 | COMUNE DI SCURELLE | 12-giu-14 |  |
| 29 | VELOCE CLUB BORGO | 12-giu-14 |  |
| 30 | ORATORIO DI TELVE | 12-giu-14 | |
| 31 | COMUNE DI OSPEDALETTO | 12-giu-14 |  |
| 32 | COMUNE DI BIENO | 12-giu-14 |  |
| 33 | BANDA SOCIALE FOLKLORISTICA DI CASTELLO TESINO | 12-giu-14 | |
| 34 | AGRITUR MALGA CASAPINELLO | 12-giu-14 | |
| 35 | RONCEGNO CALCIO | 12-giu-14 |  |
| 36 | AGRITUR PARADISO | 12-giu-14 |  |
| 37 | PRO LOCO CASTELLO TESINO | 12-giu-14 | |
| 38 | ORATORIO DI RONCEGNO | 12-giu-14 | |
| 39 | LA SCUOLA DI CUCITO | 08-set-14 | |
| 40 | COMUNE DI BORGO VALSUGANA | 10-set-14 |  |

| | | | |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 41 | ORTIGARALEFRE | 27-ott-14 |  |
| 42 | SCUOLA MATERNA MARGHERITA WAIZ | 21-gen-15 | |
| 43 | CASSA RURALE VALSUGANA E TESINO - BANCA DI CREDITO COOPERATIVO - SOCIETA' COOPERATIVA | 02-feb-15 | |
| 44 | AM.IC.A SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE | 15-feb-15 |  |
| 45 | FONDAZIONE TRENTINA ALCIDE DE GASPERI | 17-feb-15 | |
| 46 | OSSERVATORIO ASTRONOMIC DEL CELADO | 17-mar-15 | |
| 47 | MALGA CAVALLARA | 17-mar-15 | |
| 48 | AGRITURISMO MONTIBELLER | 17-mar-15 |  |
| 49 | SCI CLUB VALCAMPILLE A.S.D. | 21-mag-15 | |
| 50 | RAPHAEL S.R.L. | 25-mag-15 | |
| 51 | PSICOLOGA DOTT.SSA PAOLA SANTUARI | 28-mag-15 | |
| 52 | PSICOLOGA DOTT.SSA LENZI FRANCESCA | 28-mag-15 | |
| 53 | SENZA BARRIERE ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE | 27-lug-15 | |
| 54 | MUSEO PER VIA | 15-set-15 | |
| 55 | USD TELVE | 19-ott-15 |  |
| 56 | COMUNE DI CASTEL IVANO | 01-gen-16 |  |
| 57 | ORATORIO BEATO STEFANO BELLESINI | 27-gen-16 | |
| 58 | RISTORANTE CAMPING VALMALENE | 03-feb-16 |  |
| 59 | RIFUGIO MALGA CONSÈRIA | 12-feb-16 |  |
| 60 | MUSEO DEGLI STRUMENTI MUSICALI POPOLARI | 24-mar-16 |  |
| 61 | MULINO ANGELI - CASA MUSEO DEGLI SPAVENTAPASSERI | 06-apr-16 |  |
| 62 | HOTEL KAPRIOL | 08-apr-16 |  |
| 63 | ASSOCIAZIONE ARTE SELLA | 12-apr-16 | |
| 64 | CENTRO PERMANENTE DELLA FLORA E DELLA FAUNA | 13-apr-16 |  |
| 65 | CHALET MASO FRADEA FAMILY RESORT | 13-apr-16 | |
| 66 | PUB PIZZERIA BETTY'S HILL | 14-apr-16 |  |
| 67 | TESINO GEST - TAXUS HOSTEL | 18-apr-16 | |
| 68 | B&B PIAGARO | 12-mag-16 | |
| 69 | ALBERGO PASSO BROCON | 19-mag-16 |  |
| 70 | PRO LOCO PIEVE TESINO | 30-mag-16 | |
| 71 | ALBERGO CIMA D'ASTA | 22-giu-16 |  |
| 72 | HOTEL BELLAVISTA | 13-lug-16 |  |
| 73 | APSP "S. LORENZO E S. MARIA DELLA MISERICORDIA" - BORGO VALSUGANA | 01-ago-16 | |
| 74 | LIBRERIA IL PONTE | 01-mar-17 | |
| 75 | COMUNE DI SAMONE | 15-mar-17 |  |
| 76 | G.S. AUSUGUM | 26-apr-17 | |
| 77 | B&B AI MARCHETINI | 27-apr-17 |  |
| 78 | MALGA CERE | 07-ago-17 | |
| 79 | B&B IL PICCOLO PRINCIPE | 18-ott-17 | |
| 80 | FARMACIA CENTRALE DOTT. BALLISTA | 18-ott-17 | |
| 81 | L'ALBERO DELLE FRAGOLE STUDIO DI PSICOLOGIA DELL'ETÀ EVOLUTIVA | 19-ott-17 | |
| 82 | PIZZERIA TITTI | 26-ott-17 | |
| 83 | ASSOCIAZIONE TEATRALE "FIGLI DELLE STELLE" | 30-ott-17 | |

| | | | |
|-----|-------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 84 | ORATORIO G.P.C. | 09-nov-17 | |
| 85 | ASSOCIAZIONE CULTURALE GRUPPO GIOVANI IL QUADRIFOGLIO | 14-nov-17 | |
| 86 | NIDO D'INFANZIA LE PIUME | 24-nov-17 | |
| 87 | NIDO D'INFANZIA SOVRACOMUNALE DI SCURELLE | 24-nov-17 | |
| 88 | A.S.D. SKI TEAM LAGORAI TESINO | 20-dic-17 | |
| 89 | ASSOCIAZIONE SLOWCINEMA | 16-mag-18 | |
| 90 | BORGO SPORT INSIEME | 06-mar-20 | |
| 91 | VALSUGANA SPORT SRL | 06-mar-20 | |
| 92 | BLOOMS DANCE STUDIO | 07-set-20 | |
| 93 | BLACK BEARS RUGBY CLUB SD | 23-set-20 | |
| 94 | ASD QWAN KI DO TANG LANG | 28-set-20 |  |
| 95 | PRO LOCO DI RONCEGNO | 03-mag-21 | |
| 96 | GRUPPO GIOVANI 2.0 RONCEGNO | 03-mag-21 | |
| 97 | ORATORIO DI NOVALEDO | 27-mag-21 | |
| 98 | LA CASA DI ALICE A (MUSEO CASA ANDRIOLLO) | 28-mag-21 | |
| 99 | BIBLIOTECA COMUNALE DI BORGO VALSUGANA | 09-giu-21 | |
| 100 | BIBLIOTECA COMUNALE DI PIEVE TESINO | 14-giu-21 | |
| 101 | BIBLIOTECA COMUNALE DI GRIGNO | 24-ago-21 | |
| 102 | AMBIOS - PER UNA COMUNICAZIONE DELL'AMBIENTE | 25-ago-21 | |
| 103 | BIBLIOTECA COMUNALE "ALBANO TOMASELLI" | 18-ott-21 | |
| 104 | BIBLIOTECA COMUNALE DI RONCEGNO | 17-nov-21 | |
| 105 | PRO LOCO OSPEDALETTO | 06-lug-22 | |
| 106 | RANDOM ASSOCIAZIONE CULTURALE | 13-lug-22 | |
| 107 | BIBLIOTECA COMUNALE DI TELVE | 25-ago-22 | |
| 108 | C.S.4. SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S. | 05-ott-22 | |
| 109 | APPARTAMENTO BUCANEVE - PIEVE TESINO | 30-mag-23 | |